

Y 7 DEC. 27, '66  
Help support a farm worker family on strike! A victory for farm workers will be a victory for working men everywhere. Send food or money to United Farm Workers Organizing Committee, Box 54, Rio Grande City, Texas.

FARM WORKER NEWSLETTER

No. 6

# PACKING SHED ORGANIZED IN RIO GRANDE CITY

RECOGNITION OF UNION ASKED AS MAJORITY OF WORKERS SIGN UP;  
UNFAIR LABOR PRACTICE CHARGES FILED FOR FIRING OF TWO MEN

Union organizers caught their enemies completely off guard in a lightning-quick campaign that has organized the Starr Produce packing shed in Rio Grande City. Within four days, between Dec. 17 and 21, over 70% of the shed's workers signed authorization cards asking UFWOC to represent them as bargaining agent.

The union has notified the owners of Starr Produce that it represents the majority of its workers, and if no reply is received within a few days, the union will petition for a National Labor Relations Board election by secret ballot to determine whether the majority of shed workers want the union to represent them. If the majority vote in favor of the union, which seems a certainty, then Starr Produce will be required by Federal law to recognize the union as bargaining agent and meet with union officials regarding rates of pay, hours and working conditions of its workers.

## FEDERAL LAW COVERS STARR COUNTY TOO

In an attempt to frighten its workers from signing union authorization forms, Starr Produce **FOUR DAYS BEFORE CHRISTMAS** fired two union sympathizers who had worked for them for over six years. They are Eugenio Peña and Gilberto Rodriguez, two brave men who were not afraid to speak out in favor of the union and better wages.

But the company's campaign of fear did not work, as a majority of the workers have signed up with the union anyway.

If they did not know it before, Starr Produce now knows that **IT IS AGAINST THE LAW TO FIRE OR THREATEN PEOPLE FOR BELONGING TO A UNION.** The union has filed unfair labor practice charges with the National Labor Relations Board, and an investigator from the Federal Government will soon be in Starr County to investigate this illegal firing of workers.

After the union filed charges over this illegal firing, Starr

Produce did not dare fire any more packers. The owners of Starr Produce will have to get used to the idea that the union is here to protect the workers and that they cannot get by with the abuses they did in the past. And after Starr Produce has signed a union contract **IT WILL NEVER AGAIN BE ABLE TO FIRE A WORKER WITHOUT JUST CAUSE.**

Unlike field workers, the workers at Starr Produce are protected by the Federal Law. The National Labor Relations Act was passed in 1935 in an attempt to reduce the number of strikes caused by workers seeking the protection of a union. According to this Act, workers do not have to go on strike to have a union. If over 30% of the workers want a union to represent them, the National Labor Relations Board will send an official of the Federal Government to supervise an election by secret ballot at the place of employment. If over 50% of the workers vote to have the union represent them, then the employer must recognize the union and bargain with it regarding the wages of the workers.

This is what will probably happen at Starr Produce. If the owners of Starr Produce do not agree voluntarily to bargain with the union, the union will petition for a secret ballot election, so the workers can prove they are in favor of the union and better wages.

Starr Produce is also the owner of Los Puertos PLANTATION, where field workers get paid seventy cents an hour. Unfortunately, these workers are not protected by the National Labor Relations Act, but this year a bill will be introduced in Congress to include coverage for these workers, so that they too may enjoy the benefits of union protection.

\*\*\*\*\*

## IMPORTANT ANNOUNCEMENT

If you wish to keep getting this newsletter, please send \$1 for ten issues to

Farm Worker Press  
P. O. Box 621  
Rio Grande City, Texas

\*\*\*\*\*

The Christmas caravan was a huge success. Thank you, everyone!

Farm workers still need food and money for utility bills. Also needed are the services of a registered nurse.

Best picket sign: **ABOLISH SLAVERY AT LOS PUERTOS PLANTATION.**



# SE ORGANIZA UNA EMPACADORA EN RIO GRANDE CITY

SE PIDE QUE SE RECONOZCA LA UNIÓN DESPUÉS  
DE QUE LA MAYORÍA FIRMAN TARJETAS

En una campaña relámpago que pescó a sus enemigos completamente por sorpresa, la unión organizó la empacadora Starr Produce en Rio Grande City. Durante cuatro días, de diciembre 17 al 21, más de 70% de sus trabajadores firmaron tarjetas de autorización pidiendo a la UFWOC que los representara.

La unión les ha avisado a los dueños de la Starr Produce que ésta representa a la mayoría de sus trabajadores. Si no recibe ninguna respuesta en estos días, pondrá la unión una petición para una elección de boleta secreta de la National Labor Relations Board para determinar si la mayoría de los trabajadores quieren que la unión los represente. Si la mayoría votan en favor de la unión, y esto parece una certeza, entonces la Starr Produce será requerida por la Ley Federal a que reconozca la unión como su agente colectivo y tener una junta con oficiales de la unión para determinar los sueldos, horas y condiciones de trabajo de sus trabajadores.

## LA LEY FEDERAL PERTENECE AL CONDADO STARR TAMBIÉN

En un intento para asustar a sus trabajadores, CUATRO DÍAS ANTES DE LA NAVIDAD la Starr Produce desocupó a dos simpatizadores de la unión que habían trabajado con ellos por más de seis años. Ellos son Eugenio Peña y Gilberto Rodriguez, dos hombres valientes que no tuvieron miedo hablar en favor de la unión y de mejores sueldos.

Pero la campaña de miedo de la compañía no tuvo éxito. La mayoría de los trabajadores firmaron con la unión de todas maneras. Si la Starr Produce no lo sabía antes, ya sabe que ES EN CONTRA DE LA LEY DESOCUPAR O AMENAZAR A LA GENTE PORQUE PERTENECEN A UNA UNIÓN. La unión ha puesto cargos de prácticas injustas de trabajo con la National Labor Relations Board. Un investigador del Gobierno Federal vendrá pronto a Starr County a investigar estas

prácticas ilegales de desocupar a la gente.

Después que la unión hizo cargos por desocupar a dos de sus hombres, la Starr Produce no se atrevió a desocupar a más empacadores. Los dueños de la Starr Produce tendrán que acostumbrarse a la idea de que la unión está aquí para proteger a los trabajadores, y que ya no se les va a pasar por alto los abusos que hacían en el pasado. Y después de que la Starr Produce haya firmado un contrato de unión, NUNCA MÁS VA A PODER DESOCUPAR A UN TRABAJADOR SIN TENER UNA BUENA RAZÓN.

Los trabajadores de Starr Produce están protegidos por la Ley Federal. El Acta Nacional de Relaciones de la Labor fue pasada en 1935 en un intento de reducir las huelgas de trabajadores pidiendo la protección de una unión. Esta Acta dice que si más de 30% de los trabajadores quieren que una unión los represente, la National Labor Relations Board mandará un oficial del Gobierno Federal a supervisar una elección por boleta secreta en el lugar de trabajo. Si más de 50% de los trabajadores votan para que la unión los represente, entonces el patrón tiene que reconocer la unión y negociar con ésta tocante al sueldo de los trabajadores.

Esto es lo que probablemente va a pasar en Starr Produce. Si los dueños de Starr Produce no acceden a negociar con la unión voluntariamente, la unión hará petición para una elección de boleta secreta para que los trabajadores puedan probar que ellos están a favor de la unión y de mejores sueldos.

La Starr Produce también es dueña de la Plantación de Los Puertos donde le pagan a la gente 70¢ la hora. Desafortunadamente estos trabajadores no están protegidos por el Acta Nacional de Relaciones de la Labor. Pero este año probablemente van a pasar una ley en la Cámara Nacional para incluir a estos trabajadores en el Acta, para que ellos también pueden tener más fácilmente los beneficios de la unión.

TRADUCTORA: Dolores Serna